



Varieties of Industrial Relations in Aviation Lockdown



VS/2021/0188



Turbulente Zeiten für deutsche Luftfahrtbeschäftigte und ihre Vertreter - die Ryanair-Saga

Professor Michael Doherty, Maynooth University, Ireland

Dr. Michael Whittall, Friedrich-Alexander-Universität, Erlangen-Nürnberg, Deutschland

Im Rahmen eines zweijährigen Projekts, an dem sieben europäische Mitgliedstaaten (Dänemark, Frankreich, Deutschland, Irland, Italien, Polen und Spanien) beteiligt sind und in dem die Auswirkungen von Covid-19 auf die Arbeitsbeziehungen in der Luftfahrtindustrie untersucht werden, erörtern Professor Doherty und Dr. Whittall, wie deutsche Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften auf das Aufkommen von Billigfluglinien wie Ryanair reagiert haben. Obwohl die von den Billigfluggesellschaften geförderten prekären Geschäftsmodelle einen Preiskrieg zwischen den Fluggesellschaften ausgelöst haben, die Grundlagen der deutschen Arbeitsbeziehungen erschüttert hat, zeigt der Fall Deutschland, wie Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter versucht haben, Schlüsselaspekte des Modells Deutschland, d.h. die Anerkennung von Gewerkschaften, Flächentarifverhandlungen, aktiver Betriebsräten und den Geist der Sozialpartnerschaft, wieder zu stärken.

Die Veranstaltung findet online per Zoom am 19. Juli 2022, 10:00 - 12:00 Uhr statt

Zoom-Meeting beitreten

<https://fau.zoom.us/j/67690565004?pwd=VWFld1ErNkMzcEo2Nm1LTzdwYVBoQT09>

Meeting-ID: 676 9056 5004

Kenncode: 391041



Funded by
the European Union

